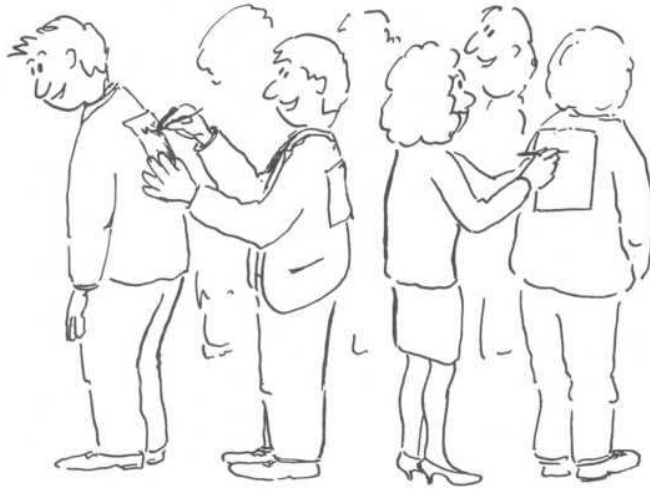


Gegenseitige Wertschätzung



© Beltz-Verlag 2001

Ziele des Schritts

Jeden einzelnen in der Gruppe individuell stärken und für den Prozess begeistern.

Beschreibung

Wenn Appreciative Inquiry dafür genutzt wird, die Teamentwicklung zu fördern, kann ein Arbeitsschritt eingeplant werden, bei dem sich die Teilnehmer gegenseitig wertschätzen. Diese Wertschätzung kann am Anfang der Veranstaltung, in der Mitte oder am Ende geschehen und wie folgt aussehen: Alle Teilnehmer laufen mit einem Schild auf dem Rücken durch den Raum, und jeder schreibt auf das Schild eines anderen, was er an ihm oder ihr besonders schätzt. Anschließend kann jeder Teilnehmer sein Schild mit den darauf stehenden wertschätzenden Beiträgen "bestaunen". Diese Kommentare können später in den Prozess einfließen.