

## Ziele vereinbaren



### Ziele

Gemeinsame Ziele formulieren und Konsens feststellen.

### Beschreibung

Arbeitsform: Plenum

Die Moderation weckt Verständnis für den Schritt: Nur wo Einigkeit in der Gruppe über ein konkretes Ziel besteht, gibt es ausreichend Energie und Engagement zu dessen Umsetzung.

Ablauf:

Die Gruppe versammelt sich im Halbkreis vor der Wand mit den Zielen, die zuvor von Kleingruppen zusammengetragen wurden.

Jedes der vorgeschlagenen Ziele wird nun in einer Diskussion und einer Abstimmung von allen Anwesenden überprüft, ob es die Zustimmung der gesamten Gruppe hat.

Ziele, die das Kriterium erreichen, werden auf eine neue Wand der gemeinsamen Ziele umgehängt. Ziele, die keinen Konsens haben, kommen auf die Wand der ungelösten Differenzen.

Die Moderation kann in der Diskussion nach Bedarf (z.B. wenn die Diskussion "festgefahren" ist) folgende Verfahren zur Erzielung eines Konsenses anbieten:

- Ziele umformulieren
- aus verschiedenen Formulierungen eine gemeinsame machen
- Vergrößern / Verkleinern: die Messgrößen der Zielerreichung verändern (z.B. nicht "alle" sondern "die Meisten"; statt "30" "20")
- zustimmungsfähige Formulierung erbitten.

Eine Variante ist es, mit der Gruppe vorher zu vereinbaren, wie hoch der Zustimmung der Gruppe in % zu dem jeweiligen Ziel sein muss, damit das Ziel von allen anerkannt wird.

Wichtig:

Der Schritt ist anstrengend und fordernd. Deshalb sollte ihn die Gruppe ausgeruht z.B. am Morgen angehen.